

# 佛山市人力资源和社会保障局

佛人社函〔2022〕14号

B

## 关于对市十六届人大一次会议代表建议 第20220031号的答复意见

刘文剑代表：

您提出的《关于建设新一代电子信息产业人才生态圈的建议》（第20220031号）的建议收悉。经研究，现答复如下：

电子信息产业是战略性、高科技产业，也是实现高质量发展的助推器、加速器。我市高度重视电子信息产业发展，为下好制造业数字化智能化转型发展先手棋，实现到2035年我市电子信息制造业产值达4000亿元的目标，我市将深化人才发展体制机制改革和政策创新，优化人才服务，打造近悦远来的人才引留环境，为我市电子信息产业发展提供人才保障和智力支撑。

### 一、引进顶尖人才和团队，发挥顶层引领作用

紧扣“高精尖缺”导向，重点引进一批能够突破关键核心技术的科技领军人才和创新创业团队。战略科学家等顶尖人才领衔并掌握颠覆性技术的创新创业团队“一事一议”，最高资助2亿元。实施青年拔尖人才团队引进专项，最高资助500万元。新引进“两院”院士等顶尖人才“一事一议”给予支持，新引进领军人才最高给予

400 万元安家补贴，新引进博士博士后最高给予 40 万元安家和生活补贴，新引进高级职称专业技术人员最高给予 30 万元安家补贴，属于制造业企业或新型研发机构的，最高给予 200 万元额外补贴。在我市全职工作期间成长为领军人才的，参照新引进标准给予补贴，已申领相关扶持资金的给予差额补贴。学历提升、职称或技能晋升的，最高奖励 10 万元。推广短期兼职、人才租赁、顾问指导、项目合作等柔性用才办法。在每个纳税年度，柔性引进的人才根据劳动报酬比例最高可获补贴 50 万元，同一法定代表人的单位每年柔性引进人才补贴申领总额最高可达 100 万元。

## **二、拓展人才引进渠道，强化中层攻坚力量**

**（一）聚焦我市主要产业盘点人才需求。**围绕我市战略性新兴产业集群，分类制定重点产业人才开发路线图，运用大数据、专利导航等实施靶向引才，重点引进能够提升产业链供应链水平、带动传统优势产业优化升级的技术创新人才。

**（二）加强政校企三方合作。**开展佛山重点院校引才计划项目，选取 22 所重点引才院校，建立政府、学校、运营方三方合作运营机制，形成优秀毕业生常态化引才机制，打造我市院校毕业生引才品牌。

**（三）做好第一届全国博士后创新创业大赛的“下半篇文章”。**对大赛的人才、项目做好跟踪服务，组织参赛博士、博士后与我市科研单位、企业进行精准、深度对接交流，推动更多大赛项目在我市落地。延续大赛余热，承办如“创客广东”佛山市中小企业创新

创业大赛、佛山“市长杯”工业设计大赛等国家省市各类赛事活动，最大限度释放大赛的人才集聚和带动效应。

**（四）统筹推进高等教育项目建设。**协调推进佛山科学技术学院第二轮“冲补强”高水平大学建设，稳步推进广东财经大学、南方医科大学、华南师范大学佛山校区建设，正式签署华南师范大学工学部协议，积极谋划北京科技大学顺德研究生院、北京外国语大学佛山研究生院、东北大学佛山研究生院规范化发展。

**（五）推动产业发展。**落实《佛山市推进制造业数字化智能化转型发展若干措施》各项奖补措施，完善产业生态供给资源池，引进和培育更多优质数字化智能化转型服务商供应商，加快电子信息产业人才汇聚，增强电子信息产业的中坚力量。

### **三、培育本土产业人才，筑牢基层坚实基础**

**（一）打造卓越工程师队伍。**支持高校和企业建立联合培养人才机制，采取校企“双导师制”、定向委托培养、开设“订单式”特色班、共建联合培养平台等方式，培养造就一支具有突出技术创新能力、善于解决复杂工程问题的卓越工程师队伍。

**（二）研究出台推动职业教育高质量发展的政策措施。**通过实地调研和座谈会，分析我市职业教育发展存在问题，形成调研成果转化建议、《佛山市关于加快推动现代职业教育高质量发展实施方案（讨论稿）》和建设项目清单等文稿。出台《佛山市中等职业学校学位扩容指导意见》、《佛山市“职业技能升级行动”实施方案（2022-2026年）》相关配套文件、《佛山市推进省级产教融合型

城市建设方案》，推进我市技能人才队伍建设。

#### **四、开展人才政策体系重构工作，以体系“引”才**

坚持人才优先和创新驱动，坚持人才与科技创新相融合，坚持人才与产业发展相匹配，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才和科技政策，出台《关于建设高水平人才高地创新高地的意见》，统筹各区各职能部门修订出台配套政策文件，支持各区各单位面向特色产业、急需紧缺领域人才出台相关政策文件搭建起“顶层政策文件、配套实施细则、具体操作规程”位阶高低有序的政策体系。修订领军人才目录，将年薪(个人所得税)、风险投资等市场化指标纳入目录范围，重点扶持科技领军人才。对现有人才认定标准未涵盖或需要破格评审认定的人才，聘请专家组建评委会进行评审确定。依托院士等顶尖人才组建英才举荐委员会，给予地方级领军人才举荐权限，举荐选拔特别优秀、有发展潜能和有专长的人才。

#### **五、优化人才发展环境，以环境“留”才**

**(一) 完善人才服务平台。**坚持硬件建设与软件建设并举，拓展“优粤佛山卡”综合服务平台、国际人才“一站式”服务专区、“1+5”高层次人才服务专区、三龙湾国际人才会客厅功能，建立动态人才大数据库、科技成果供需库，开发应用“佛山人才码”，开展系列科技成果转化对接、金融服务对接、高端学术论坛交流等活动。

**(二) 优化人才服务体系。**加大全市人才住房统筹分配力度，构建以货币、实物配置相结合的人才安居体系，筹集 8000 套人才

住房。放宽高层次人才住房公积金使用条件，提高贷款额度到100万元，开通贷款办理绿色通道。组建人才医疗保障专家团，为领军人才提供高端医疗、免费体检、疗养保健等服务。分类完善人才子女入学政策。修订人才入户政策，优化办理流程，提供人才引进“跨省办”便捷服务。

**（三）营造礼敬人才良好氛围。**将每年9月27日设立为佛山企业家日、佛山人才日，统筹市区资源开展人才论坛、项目对接等系列引才敬才活动。推动佛山公园（休闲区）提升改造成佛山人才公园，鼓励各区建设人才公园、人才碧道等人才精神激励阵地。加大人才工作宣传力度，统筹全市政务新媒体等资源，持续开展“人才政策宣传日”“佛山人才故事”等品牌活动，每月编印人才工作动态，定期发布人才活动计划。

专此答复，诚挚感谢您对我们人才工作的关心和支持，欢迎您继续对我们的人才工作提出宝贵意见和建议。

佛山市人力资源和社会保障局

2022年4月27日

联系人及电话：莫文娟，8338 1140

公开方式：**主动公开**

抄送：市政府办公室（通过电子公文交换平台），市人大常委会选联委，市委组织部（市公务员局），市工业和信息化局，市教育局。

校对责任人：莫文娟