

2023年第一季度佛山市公共人力资源市场 职业供求状况分析报告

(统计周期: 2022年12月21日至3月20日)

一、总体状况

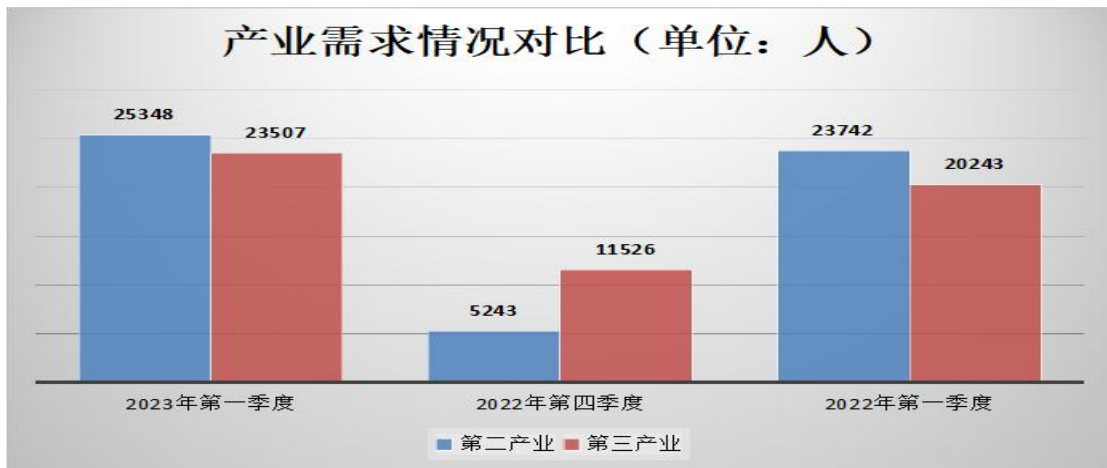
根据本市各级公共人力资源市场实名登记的招聘求职信息统计,今年一季度全市公共人力资源市场的招用工需求与去年同期相比,上升了11.18%,而求职人数基本持平。一季度全市公共人力资源市场求人倍率为3.24,比去年同期的2.83上升了0.41。按月份来看,一月份春节前后企业招聘需求较大,占一季度招聘需求总人数的49.3%,求人倍率高达11.04;经过密集招聘,企业招用工需求得到满足后,二、三月份的招聘需求开始逐步放缓,二月份的招聘需求占一季度总需求的32.29%,求人倍为2.11;三月份招聘需求占一季度总需求的18.41%,求人倍率为1.67,供求趋向平衡。



二、供求基本状况

(一) 招用工需求状况

1. 从产业的招用工需求情况来看，本季度第二产业的招用工需求人数 25348 人，环比上升 383.46%，同比上升了 6.76%；占比 51.77%，占比环比上升 20.85 个百分点，同比下降 2.13 个百分点。第三产业的招用工需求人数 23507 人，环比上升 103.95%，同比上升了 16.12%；占比 48%，占比环比下降 19.96 个百分点，同比上升 2.01 个百分点。



2. 从行业的招用工需求占比来看，本季度占比最多的行业前五位分别是：制造业占比 50.25%，占比环比上升 20.87 个百分点，同比下降 2.28 个百分点；科学研究技术服务业占比 9.04%，占比环比下降 9.2 个百分点，同比上升 0.03 个百分点；批发零售业占比 7.81%，占比环比下降 2.72 个百分点，同比下降 1.62 个百分点；房地产业占比 6.08%，占比环比下降 0.55 个百分点，同比上升 0.88 个百分点；信息传输软件技术服务业占比 4.52%，占比环比上升 0.34 个百分点，同比上升 1.54 个百分点。

从行业招用工需求人数增幅来看，环比升幅最大的前五个行业分别是：教育行业上升 553.41%，卫生和社会工作行业上升 460.61%，居民服务、修理和其他服务业上升 448.95%，水利、环境和公共设施管理业上升 420.00%，制造业上升 393.80%；同比升幅最大的前五个行业分别是：文化、体育和娱乐业上升 195.97%，教育上升 112.96%，农、林、牧、渔业上升 105.77%，住宿和餐饮业上升 104.08%，金融业上升 94.20%。

3. 从紧缺职业来看，本季度最紧缺的职业按缺口数从大到小排列，依次是客户服务管理员、模具工、包装工、营销员、小型家用电器制造工、冲压工、玩具制作工、家政服务员、物业管理师、保洁员等，最紧缺的前 20 个职业如下：

职业	劳动力供求人数比较				
	职业细类代码	需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
客户服务管理员	4-07-02-03	3211	35	3176	91.74
模具工	6-18-04-01	2841	47	2794	60.45
包装工	6-31-05-00	1986	301	1685	6.60
不便分类的其他从业人员	8-00-00-00	2582	1286	1296	2.01
营销员	4-01-02-01	1440	478	962	3.01
小型家用电器制造工	6-24-05-04	657	10	647	65.70
冲压工	6-18-01-12	542	7	535	77.43
玩具制作工	6-09-05-00	500	7	493	71.43
家政服务员	4-10-01-06	477	43	434	11.09
物业管理师	4-06-01-01	522	118	404	4.42
保洁员	4-09-08-01	498	141	357	3.53
安全生产管理工程技术人员	2-02-28-03	356	29	327	12.28
缝纫工	6-05-01-03	307	16	291	19.19
电工	6-31-01-03	382	96	286	3.98
市场营销专业人员	2-06-07-02	364	85	279	4.28
塑料制品成型制作工	6-14-02-00	304	44	260	6.91
汽车生产线操作工	6-22-01-01	349	115	234	3.03
电工电器工程技术人员	2-02-11-01	296	85	211	3.48
多工序数控机床操作调整工	6-18-01-07	226	15	211	15.07
飞机透明件制造胶接装配工	6-23-03-12	200	0	200	0

（二）登记求职者状况

1. 从文化程度的供求情况来看，初中及以下学历求职者占总数的 26.01%，求人倍率¹为 4.75；高中学历占总数的 20.01%，求人倍率为 3.69（其中职高技校中专学历的求人倍率最高，为 5.38）；大专学历占总数的 25.43%，求人倍率为 2.37；大学学历占总数的 27.39%，求人倍率为 2.28；硕士以上学历占总数的 1.15%，求人倍率为 3.61。

文化程度	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
初中以下	15575	31.81	3926	26.01	4.75
高中	8790	17.95	3021	20.01	3.69
其中：职高、技校、中专	5751	65.43	1250	41.38	5.38
大专	6096	12.45	3839	25.43	2.37
大学	6177	12.62	4134	27.39	2.28
硕士以上	491	1.00	174	1.15	3.61
无要求	11833	24.17	/	/	/
合计	48962	100	15094	100	/

2. 从求职者的年龄比重来看，16-24 岁人员 6269 人，占求职者总数的 41.53%；25-34 岁人员 4606 人，占 30.52%；35-44 岁人员 2395 人，占 15.87%；45 岁以上人员 1824 人，占 12.08%。

3. 从求职者的人员类别来看，外地户籍求职人员人数最多，有 8184 人，占 54.22%；本地失业人员次之，有 4427 人，占 29.33%；本地新成长失业青年 1028 人（其中应届高校毕

¹ 注：按照人社部的统计方法，“求人倍率”的计算，原则上等于“需求人数”除以“求职人数”；但是，如果需求出现“无要求”的数据时，则将该数据按照对应权重关系分配到各行后，再计算相应行的求人倍率。以上各行求人倍率均按此统计方法计算所得。计算公式：各行求人倍率=（各行需求人数（实际）+无要求的需求人数*各行求职人数所占求职总人数比重）/各行求职人数（实际）。

业生 1007 人)，占 6.81%；三类人员合共占 90.36%。

（三）求职者投筒最多的工种

本季度投筒最多的工种前五位分别是客户服务管理员、道路货运汽车驾驶员、保安员、营销员、物业管理员。

排名	职位类别	投筒量
1	客户服务管理员	1689
2	道路货运汽车驾驶员	134
3	保安员	87
4	营销员	78
5	物业管理员	77
6	仓储管理员	76
7	行政办事员	70
8	保卫管理员	54
9	会计专业人员	48
10	后勤管理员	47
11	包装工	44
12	质检员	41
13	电工电器工程技术人员	35
14	挖掘铲运和桩工机械司机	32
15	市场营销专业人员	29
16	电工	29
17	企业经理	25
18	专用车辆驾驶员	23
19	采购员	22
20	中式烹调师	20

（四）招聘人数最多的企业

从本季度招聘人数来看，招聘需求最多的是广东新宝电器股份有限公司，第二是佛山市南海美泰精密压铸有限公司，第三是佛山市禅城区育苗月嫂服务有限公司，第四是广东万和电气有限公司，第五是广东溢达纺织有限公司，第六是广东合和建筑五金制品有限公司，第七是佛山群志光电有限公司，第八是广东格兰仕集团有限公司，第九是佛山顺德光启尖端装备有限公司，第十是佛山市顺德区东菱智慧电器科技有限公司。

排名	单位名称	招聘人数
1	广东新宝电器股份有限公司	2290
2	佛山市南海美泰精密压铸有限公司	800
3	佛山市禅城区育苗月嫂服务有限公司	300
4	广东万和电气有限公司	298
5	广东溢达纺织有限公司	260
6	广东合和建筑五金制品有限公司	258
7	佛山群志光电有限公司	232
8	广东格兰仕集团有限公司	220
9	佛山顺德光启尖端装备有限公司	217
10	佛山市顺德区东菱智慧电器科技有限公司	215
11	东莞市莞韵速递有限公司佛山分公司	200
12	佛山市禅城区颐爱宝月嫂职业培训学校有限公司	200
13	佛山大家乐饮食有限公司	188
14	广东万和热能科技有限公司	165
15	佛山市三水凤铝铝业有限公司	163
16	佛山市田昌灯饰有限公司	150
17	佛山氧阁健康管理服务有限公司	150
18	上海维音信息技术股份有限公司佛山分公司	150
19	中国联合网络通信有限公司佛山市禅城区销售分公司	150
20	广东远华新材料股份有限公司	138

三、简要分析

（一）供求总体平稳但稳中承压。本季度供求人数、求人倍率与去年同期相比基本平稳，但稳中承压。求人倍率由一月份的 11.04 急跌至二月份的 2.11，再跌至三月份的 1.67。反映本季度公共人力资源市场经过一月份招聘高峰后，岗位供给呈逐月减少的趋势。结合当前国内外形势变化，经济复苏进程还存在较多不确定性，外贸形势严峻，很多企业特别是外贸企业对招用工持审慎态度。同时，今年全国高校毕业生人数再创新高，佛山生源高校毕业生达 5.28 万人，本地求职者中失业人员占接近 30%，构成比较大的就业总量压力。综合上述因素，今年促就业稳就业工作压力较大。

（二）第二产业用工需求回稳。本季度第二产业用工需求环比大增 383.46%，同比基本回复到去年同期水平。用工需求占比 51.77%，环比上升 20.85 个百分点，在上季度被第三产业超越后，反超第三产业。反映第二产业用工需求开始回稳。

（三）部分行业用工需求急升。本季度教育，卫生和社会工作，居民服务、修理和其他服务业，文化、体育和娱乐业，住宿和餐饮业等行业用工需求急升。反映疫情防控政策优化调整后，社会生活逐步恢复正常，早前受疫情影响较大的行业用人需求快速回升。

（四）求职人员年龄结构较优。本季度 35 岁以下的求职者占求职者总数的 72.05%，35-44 岁求职者占求职者总数的 15.87%，合共占比 87.92%。反映求职者年龄结构以中青年为主，年龄结构较优，能较好满足企业用工需求。

（五）技能类人才仍然较缺。职高技校中专学历的求职者求人倍率近年来在各学历层次求职者中保持最高，本季度达 5.38，比平均值高 2.14。反映我市作为制造业大市，技能类人才仍然供不应求。

佛山市人力资源公共服务中心

2023 年 4 月