

# 广东省人力资源和社会保障厅

粤人社函〔2023〕109号

## 关于开展2023年企业薪酬调查工作的通知

各地级以上市人力资源和社会保障局：

按照《国家统计局关于批准执行企业薪酬统计调查制度的函》（国统制〔2022〕15号）、《关于印发广东省人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划的通知》（粤府办〔2021〕32号）要求，以及省人力资源社会保障厅、省财政厅《转发人力资源社会保障部 财政部关于建立企业薪酬调查和信息发布制度的通知》（粤人社函〔2018〕2881号）的部署，2023年我省继续开展企业薪酬调查工作。现将有关事项通知如下：

### 一、调查内容

企业基本情况、企业人工成本情况、企业从业人员的工资报酬情况（附件1、2、3）。新就业形态劳动者劳动报酬情况（附件4）。

### 二、调查的时期和时间要求

企业薪酬调查年报，调查实施时间为2023年4月至5月，报表上报截止时间为2023年5月31日。企业薪酬调查是对2022年度企业人工成本及劳动者薪酬情况的调查，调查的时期指标为

2022年1月1日0时至12月31日24时的数据。

企业人工成本监测季报，调查的时期指标分别为2023年1月1日至3月31日、4月1日至6月30日、7月1日至9月30日、10月1日至12月31日的的数据。报表上报截止时间为每季度结束后20日内。

### 三、调查范围、对象和方式

#### （一）企业薪酬调查

##### 1. 定点企业薪酬调查

本次调查在全省21个地市进行，调查样本为全省1万户用工监测企业中符合调查条件的企业（附件5）。有条件的地区可按照《转发人力资源社会保障部 财政部关于建立企业薪酬调查和信息发布制度的通知》（粤人社函〔2018〕2881号）的《企业薪酬调查技术方案》规定的抽样方案，自行补充完善本地区调查企业样本。

调查对象：**一是**农林牧渔业、采矿业、制造业、电力/热力/燃气及水生产和供应业、建筑业、批发和零售业、交通运输/仓储和邮政业、住宿和餐饮业、信息传输/软件和信息技术服务业、金融业、房地产业、租赁和商务服务业、科学研究和技术服务业、水利/环境和公共设施管理业、居民服务/修理和其他服务业、教育、卫生和社会工作、文化/体育和娱乐业等18个行业门类各种登记注册类型的企业。**二是**由企业直接支付工资的劳动者。

调查方式：统一使用人力资源社会保障部开发的企业薪酬调查信息在线填报系统（职业到细类）和培训手册。请各级人力资源社会保障部门、样本企业登录 <http://survey.mohrss.gov.cn/xcdc> 下载企业薪酬调查培训手册等相关资料，并在线填报及审核上报。企业完成调查样本数据填报后，县区人力资源社会保障局在系统内审核确认后提交至市级人力资源社会保障局复审，最后上报省人力资源社会保障厅。

## 2. 新就业形态劳动者劳动报酬调查

新就业形态劳动者劳动报酬调查是针对 2022 年度新就业形态劳动者劳动报酬、工时等情况的一项重点调查。

调查范围：**一是**总部注册地在我省的平台企业。平台企业按照属地原则（总部注册地所在地级以上市），由各市人力资源社会保障局确定。**二是**本地区有代表性的新就业形态平台企业，即美团、饿了么、达达、闪送、滴滴打车、曹操出行、货拉拉、快狗打车、天鹅到家、满帮。

调查对象：依托互联网平台就业，通过提供劳动或服务获取劳动报酬的新就业形态劳动者，包括在平台自主接单的劳动者、平台招用的与平台订立劳动合同的劳动者或以劳务外包、劳务派遣等方式在用工合作企业组织、管理下完成平台发布工作任务的劳动者。涉及职业涵盖即时配送、网约客运、网约货运、家政服务四大类。调查内容包括劳动者 2022 年度的服务时长、工作量、

劳动报酬等情况（附件4）。

调查方式：通过线下方式（光盘等）报送。平台企业按要求填报数据，经市人力资源社会保障局审核确认后，通过线下方式（光盘等）提交省人力资源社会保障厅。

### 3. 战略性产业集群薪酬调查

调查对象：**一是**战略性支柱产业集群和战略性新兴产业集群企业（附件1、2）；**二是**由调查企业支付工资的所有在岗职工和劳务派遣人员（附件3）。省级战略性产业集群龙头企业及隐形冠军企业名录由省厅下发（附件6），各市联系工信等部门取得具体信息后汇总上报，由省厅统一导入薪酬调查在线填报系统（附件7）。请各地探索补充完善本地区战略性产业集群企业样本库。调查样本数量计入定点调查企业样本数量。

调查方式：和定点调查一样，采用人力资源社会保障部开发的企业薪酬调查在线填报系统完成数据上报。

### 4. “粤菜师傅”薪酬调查

调查对象：**一是**参与年度薪酬调查的设有粤菜师傅岗位的酒店及餐饮类企业、省市粤菜师傅项目单位（酒店及餐饮企业类）；**二是**由调查企业支付工资的粤菜师傅系列岗位中所有工种劳动者。涉及岗位包括行政总厨、厨师长、副厨师长、镬线主管、头镬厨师、二镬厨师、尾镬厨师、砧线主管、砧板厨师、上什主管、上什厨师、烧腊主管、烧腊厨师、点心主管、点心厨师、打荷主

管、打荷厨师、水台主管、水台厨师（附件 8）。调查样本由各市从以上调查范围中自行选取，调查企业人员规模不少于 30 人。全省共选取 454 户符合调查条件的餐饮企业参与调查，其中广州、深圳各不少于 50 户，珠三角其他地区城市各不少于 30 户，粤东西北地区城市各不少于 12 户。各地区省市粤菜师傅大师工作室项目单位（酒店及餐饮企业类）、粤菜师傅培训基地（酒店及餐饮企业类）应优先纳入调查。

调查方式：通过下发的 Excel 表进行填写与上报。企业完成调查样本数据填报后，将 Excel 表提交给县区、市级人力资源社会保障局。县区、市级人力资源社会保障局收到 Excel 表后，须对数据进行审核。审核无误后，市人力资源社会保障局汇总本市样本企业数据上报省人力资源社会保障厅。

## 5. “广东技工”薪酬调查

调查对象：**一是**全省 1 万户用工监测企业中符合调查条件的企业（附件 1、2）；**二是**由调查企业支付工资的技能类岗位劳动者（附件 3）。涉及技能岗位等级分为初级技能（五级）、中级技能（四级）、高级技能（三级）、技师（二级）和高级技师（一级）。各地应结合本地区“广东技工”工程实施工作，有针对性地开展体现本地特色及地区发展需求的技能类岗位劳动者薪酬水平调查。

调查方式：和定点调查一样，采用人力资源社会保障部开发

的企业薪酬调查在线填报系统完成数据上报。

## 6. “南粤家政”薪酬调查

调查对象：**一是**家政服务业下家政服务、母婴护理、养老护理、医疗护理 4 个行业类别的企业；**二是**家政服务业企业下的全日制劳动合同用工、劳务派遣用工及兼职人员，包括家政服务员、家庭保洁员、产后康复员、母婴护理员、育婴员、养老护理员、病患护理员（附件 9）。调查样本由各市从以上调查范围中自行选取。全省共选取 454 户符合调查条件的家政服务企业参与调查。其中广州、深圳各不少于 50 户，珠三角其他地区各不少于 30 户，粤东西北地区城市各不少于 12 户。

调查方式：通过下发的 Excel 表进行填写与上报。企业完成调查样本数据填报后，将 Excel 表提交给县区、市级人力资源社会保障局。县区、市级人力资源社会保障局收到 Excel 表后，须对数据进行审核。审核无误后，市人力资源社会保障局汇总本市样本企业数据上报省人力资源社会保障厅。

## 7. 国有企业薪酬调查

调查范围：全省 21 个地市的省属、市属、区属国有企业。

调查对象：**一是**国有企业，**二是**由调查企业支付工资的所有在岗职工和劳务派遣人员。此项调查将由省人力资源社会保障厅另行部署开展。

调查方式：采用省人力资源社会保障厅开发的企业薪酬调查

系统完成数据上报。

## **（二）企业人工成本监测**

定点企业人工成本监测是针对全省 1 万户用工监测企业中符合调查条件的企业的人工成本情况的一项重点调查（调查内容为附件 1、2）。

调查范围：全省 21 个地市 1 万户用工监测企业（附件 10）。

调查方式：采用省人力资源社会保障厅开发的就业用工监测系统中企业人工成本监测板块完成数据上报。

## **四、调查管理**

（一）本次调查由省厅统一负责对市级人力资源社会保障局调查人员进行调查培训、编印调查培训手册、汇总和分析处理全省调查数据。

（二）市级人力资源社会保障局负责调查的组织协调、调查培训、复审和报送调查数据，汇总和分析本市调查数据。县区人力资源社会保障局具体组织实施调查，包括确认样本企业名单及信息、编制样本企业名单、填写样本企业基本情况表、指导样本企业填报调查数据、审核调查数据等。

（三）各级人力资源社会保障部门劳动关系、就业服务、财务、职业能力建设、劳动监察、信息等机构要密切配合做好调查工作。劳动关系机构主要负责调查培训、报送样本企业基本情况、指导样本企业填报调查数据、审核（复审）报送和分析处理调查

数据等。就业服务机构主要负责沟通协调调查样本（用工监测）企业、确认样本企业名单，与劳动关系机构一同催报调查数据等。财务机构要落实薪酬调查工作经费。劳动监察等机构要配合督促企业参与调查。信息机构主要负责调查软件培训和调查技术支持。

（四）样本企业人力资源管理人员配合各级人力资源社会保障部门做好调查数据的采集和填报工作，并对修订和完善薪酬调查和信息发布制度提出意见和建议。

## 五、调查进度安排

### （一）企业薪酬调查

1. 下发调查通知并布置调查任务。（2023年4月上旬）
2. 确认调查样本企业名单，编制样本企业信息，填写样本企业基本情况表，开展调查培训。（2023年4月上旬）
3. 实施调查。（2023年4-5月）
4. 上报调查数据。（2023年5月31日前）
5. 撰写调查报告。（2023年6月15日前）

### （二）企业人工成本监测

每一季度后结束后20日内完成数据上报。

## 六、工作要求

（一）**加强组织领导**。各地要充分认识开展企业薪酬调查对调整工资收入分配关系、分析研判就业形势、提高人力资源配置效率的重要意义，将薪酬调查工作作为今年的工作重点，摆在更



加突出的位置抓紧抓好。省厅将适时开展督导，及时通报各地调查情况，对工作完成情况好的地区予以表扬。

**（二）落实调查经费。**调查所需经费（包括调查培训费、调查样本企业补贴、调查工作经费等，平均 630 元/户企业）可参照《广东省省级促进就业创业发展专项资金-公共就业创业服务资金管理办法》（粤财社〔2019〕211号），向同级财政申请就业创业服务补助资金（人力资源市场信息调查和发布项目）用于薪酬调查及人工成本监测工作。

**（三）严把数据审核关。**各级人力资源社会保障部门要切实落实责任，保证调查数据的完整性和准确性，及时解决填报环节出现的问题，严格执行数据审核流程，并按不低于本地区样本 20% 的比例做好抽查工作，从严加强质量控制，确保调查数据质量。调查数据应同时通过逻辑性和合理性审核方能上报。

**（四）注重数据运用。**各地要加强对调查数据的分析运用，建立健全本地区人力资源市场工资价位和行业人工成本信息发布制度，及时制订发布本地区人力资源市场工资价位和行业人工成本信息，为企业和劳动者协商确定工资水平提供参考。有条件的地区可探索委托第三方专业机构配合开展调查及数据处理等方式，提高调查质量及效率。

调查中遇到的问题，请及时与省厅联系。

联系人：曾晓慧（劳动关系处），020-83332786（传真）。

- 附件：
1. 企业基本情况
  2. 企业人工成本情况
  3. 企业从业人员工资报酬情况
  4. 新就业形态劳动者劳动报酬情况
  5. 定点调查样本数量行业分配表
  6. 专项调查样本数量分配表
  7. 战略性新兴产业集群薪酬调查方案
  8. “粤菜师傅”薪酬调查方案
  9. “南粤家政”薪酬调查方案
  10. 人工成本监测样本数量分配表

广东省人力资源和社会保障厅

2023年4月12日

公开方式：依申请公开



## 附件 2

# 企业人工成本情况

表 号：粤人社 302 表  
 制定机关：广东省人力资源和社会保障厅  
 批准机关：广东省统计局  
 批准文号：粤统制表字〔2023〕15 号  
 有效期至：2025 年 1 月

统一社会信用代码□□□□□□□□□□□□□□□□□□

法人单位名称：\_\_\_\_\_

20 年 季

指标名称	计量单位	代码	金额
甲	乙	丙	
销售（营业）收入	万元	01	
利润总额	万元	02	
固定资产折旧	万元	03	
主营业务税金及附加	万元	04	
成本费用总额	万元	05	
人工成本总计	万元	06	
从业人员工资总额	万元	07	
其中：在岗职工工资总额	万元	08	
劳务派遣人员工资总额	万元	09	
福利费用	万元	10	
教育经费	万元	11	
保险费用	万元	12	
劳动保护费用	万元	13	
住房费用	万元	14	
其他人工成本	万元	15	
从业人员平均工资年度预期增长率	%	16	

单位负责人：        统计负责人：        填表人：        联系电话：        报出日期：20 年  
 月 日

说明：1.尚未“五证合一”使用统一社会信用代码的企业，第 01 项可填组织机构代码。

2.审核关系 (06) = (07) + (10) + (11) + (12) + (13) + (14) + (15)。

# 附件 3

## 企业从业人员工资报酬情况

表 号：粤人社 303 表  
 制定机关：广东省人力资源社会保障厅  
 批准机关：广东省统计局  
 批准文号：粤统制表字〔2023〕15 号  
 有效期至：2025 年 1 月

统一社会信用代码□□□□□□□□□□□□□□□□□□

法人单位名称：\_\_\_\_\_

20 年

职工 代码	性别	出生 年份	学历	参加 工作 年份	职业	管理岗位/ 专业技术 职称/职业 技能等级	用工 形式	劳动 合同 类型	全年 周平 均工 作小 时数	是否 工会 会员	全年 工资 报酬 合计	基本	绩效	津补	加班
												工资 (类)	工资 (类)	贴 (类)	加 点 工 资
甲	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

单位负责人：            统计负责人：            填表人：            联系电话：            报出日期：20 年 月 日

- 说明：1.尚未“五证合一”使用统一社会信用代码的企业，可填组织机构代码；
- 2.表格中第甲、1、3、5、6、7、8、10 栏以下选项填写数字。**第甲栏**：企业参与本调查的所有劳动者自然排序，由企业自行顺序编码，共五位（1~99999 之间）不能重复；**第 1 栏**：1 男 2 女；**第 3 栏**：1 研究生（含博士、硕士） 2 大学本科 3 大学专科 4 高中、中专或技校 5 初中及以下；**第 5 栏**：按照《中华人民共和国职业分类大典》填写，共七位；**第 6 栏**：11 高层管理岗（高级管理岗） 12 中层管理岗（一级部门管理岗） 13 基层管理岗（二级部门管理岗） 14 管理类员工岗（其它管理岗） 21 高级职称 22 中级职称 23 初级职称 24 没有取得专业技术职称 31 高级技师 32 技师 33 高级技能 34 中级技能 35 初级技能 36 没有取得资格证书；**第 7 栏**：1 合同制用工 2 劳务派遣用工（选劳务派遣工的不填第 8 栏）；**第 8 栏**：1 固定期限 2 无固定期限 3 以完成一定工作任务为期限；**第 10 栏**：1 是 2 否。
- 3.审核关系：(11) ≥ (12) + (13) + (14) + (15)。

## 附件 4

# 新就业形态劳动者劳动报酬情况

表 号：粤人社 304 表  
 制定机关：广东省人力资源社会保障厅  
 批准机关：广东省统计局  
 批准文号：粤统制表字〔2023〕15 号  
 有效期至：2025 年 1 月

统一社会信用代码□□□□□□□□□□□□□□□□□□

法人单位名称：\_\_\_\_\_

20 年

人员 代码	性别	出生 年份	学历	职业	工作所在 地行政区 划代码	全年实际 工作月数	全年平台 在线时长 合计	全年实际 服务时长 合计	全年劳动 报酬合计	基本	计件	奖励	津贴	其他
										报酬	报酬	收入	补贴	
甲	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

- 说明：1.尚未“五证合一”使用统一社会信用代码的企业，可填组织机构代码。  
 2.表格中第甲、1、3、4、5 栏按以下选项填写数字。**第甲栏**：参与本调查的所有劳动者自然排序，由企业自行顺序编码，不能重复；**第 1 栏**：1 男 2 女；**第 3 栏**：1 研究生（含博士、预士）2 大学本科 3 大学专科 4 高中、中专或技校 5 初中及以下；**第 4 栏**：参照《中华人民共和国职业分类大典》填写；**第 5 栏**：按照《中华人民共和国县级以上行政区划代码》填写，共六位。  
 3.审核关系：(9) = (10) + (11) + (12) + (13) + (14)。

## 附件 5

定点调查样本数量行业分配表

地市	农、林、牧、渔业	采矿业	制造业	电力、热力、燃气及水生产和供应业	建筑业	批发和零售业	交通运输、仓储和邮政业	住宿和餐饮业	信息传输、软件和信息技术服务业	金融业	房地产业	租赁和商务服务业	科学研究和技术服务业	水利环境和公共设施管理业	居民服务、修理和其他服务业	教育	卫生和社会工作	文化、体育和娱乐业	合计	地市扩充样本量建议
广州	34	17	595	51	68	204	68	119	68	34	68	102	51	34	85	34	34	34	1700	200
深圳	22	11	385	33	44	132	44	77	44	22	44	66	33	22	55	22	22	22	1100	400
珠海	7	4	120	11	14	42	14	25	14	7	14	21	11	7	18	7	7	7	350	1390
佛山	14	7	245	21	28	84	28	49	28	14	28	42	21	14	35	14	14	14	700	810
东莞	22	11	385	33	44	132	44	77	44	22	44	66	33	22	55	22	22	22	1100	50
中山	10	5	175	15	20	60	20	35	20	10	20	30	15	10	25	10	10	10	500	600
惠州	9	5	155	14	18	54	18	32	18	9	18	27	14	9	23	9	9	9	450	620
江门	9	5	155	14	18	54	18	32	18	9	18	27	14	9	23	9	9	9	450	290
肇庆	7	4	120	11	14	42	14	25	14	7	14	21	11	7	18	7	7	7	350	330
汕头	7	4	120	11	14	42	14	25	14	7	14	21	11	7	18	7	7	7	350	440
潮州	5	3	85	8	10	30	10	18	10	5	10	15	8	5	13	5	5	5	250	70
揭阳	5	3	85	8	10	30	10	18	10	5	10	15	8	5	13	5	5	5	250	250
汕尾	4	2	70	6	8	24	8	14	8	4	8	12	6	4	10	4	4	4	200	270
阳江	4	2	70	6	8	24	8	14	8	4	8	12	6	4	10	4	4	4	200	350
湛江	7	4	120	11	14	42	14	25	14	7	14	21	11	7	18	7	7	7	350	450
茂名	7	4	120	11	14	42	14	25	14	7	14	21	11	7	18	7	7	7	350	410
云浮	5	3	85	8	10	30	10	18	10	5	10	15	8	5	13	5	5	5	250	230
清远	7	4	120	11	14	42	14	25	14	7	14	21	11	7	18	7	7	7	350	460
韶关	5	3	85	8	10	30	10	18	10	5	10	15	8	5	13	5	5	5	250	450
河源	5	3	85	8	10	30	10	18	10	5	10	15	8	5	13	5	5	5	250	370
梅州	5	3	85	8	10	30	10	18	10	5	10	15	8	5	13	5	5	5	250	400
合计	200	107	3465	307	400	1200	400	707	400	200	400	600	307	200	507	200	200	200	10000	—

注：地市扩充样本量建议是根据各地市企业总量以及 2022 年上报企业调查数据情况测算得出，供地市参考使用。

## 附件 6

## 专项调查样本数量分配表

地市	战略性产业集群		粤菜师傅	南粤家政
	十大支柱产业	十大新兴产业		
广州	105	132	50	50
深圳	94	138	50	50
珠海	22	33	30	30
佛山	39	44	30	30
东莞	28	31	30	30
中山	18	14	30	30
惠州	30	6	30	30
江门	52	22	30	30
肇庆	10	10	30	30
汕头	30	25	12	12
潮州	14	3	12	12
揭阳	8	3	12	12
汕尾	3	2	12	12
阳江	6	6	12	12
湛江	17	2	12	12
茂名	6	6	12	12
云浮	8	2	12	12
清远	6	3	12	12
韶关	5	6	12	12
河源	4	1	12	12
梅州	5	1	12	12
合计	510	490	454	454



## 附件 7

# 战略性产业集群薪酬调查方案

### 一、调查内容

参与本次战略性产业集群企业薪酬调查的样本企业和定点调查企业一样，应按照本企业 2022 年实际情况填附件 1《企业人工成本情况》和附件 2《企业从业员工工资报酬情况》。调查数据时期为 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

### 二、调查方式

通过人力资源社会保障部开发的企业薪酬调查在线填报系统完成数据填报任务。

### 三、调查范围和数量

本次调查在全省 21 个地市进行，调查样本任务量为全省所有符合调查条件的战略性支柱产业集群及战略性新兴产业集群“五个一”体系中的龙头企业及隐形冠军企业，以及由调查企业支付工资的所有在岗职工和劳务派遣人员。调查样本数量计入定点调查企业数量。省级企业名录由省统一下发并设置应完成任务量。市级企业名录由各市联系市级工信等部门取得并进行补充。各市根据企业名录表填写《战略性支柱产业集群及战略性新兴产业集群企业信息表》汇总后提交省厅，由省厅统一导入企业薪酬调查在线填报系统并进行样本下发。

表 1 战略性支柱产业集群及战略性新兴产业集群企业信息表

产业 大类	产业 小类	社会信用 代码	组织机构 代码	单位 名称	登记 注册 类型	行业 类型	单位所在 地区	企业 规模	企业从 业人员 人数	区号	固定 电话	移动 电话
战略性 支柱产 业集群 或战略 性新兴 产业集 群，必录	战略 性支柱 产业集 群或战 略性新 兴产业 集群中 的小类， 必录	企业的统 一社会信 用代码， 与组织机 构代码至 少填一项	企业的组 织机构代 码，与社 会信用代 码至少填 一项	企业的 名称， 必录	企业的 登记注 册类 型，必 录	企业所 属行业， 必录	企业登 记所在 地或所 在地的 六位行 政区划 代码， 必录	行业类 型为卫 生、铁 路、运 输、教 育时， 可不 填，其 他行 业必 须填 写	企业 中从 业人 员总 数， 必 录	座机 区号	企业座 机号， 与移 动电 话二 选一 填写	联系 人 手机 号， 与 固定 电 话二 选一 填写

## 附件 8

# “粤菜师傅”薪酬调查方案

## 一、调查内容

参与本次“粤菜师傅”薪酬调查的样本企业应按照本企业2022年实际情况填报表1《粤菜餐饮企业人工成本情况》和表2《“粤菜师傅”工资报酬情况》。调查数据时期为2022年1月1日至12月31日。

表1 粤菜餐饮企业人工成本情况

企业基本情况			
*01 统一社会信用代码:			
组织机构代码:			
*02 法人单位名称:			
*03 法定代表人 (单位负责人):			
*04 联系方式			
固定电话:			
移动电话:			
*05 企业所在地行政区:	地市	区县	
*06 登记注册类型:			
*07 企业从业人员平均人数:			人
其中: * (1) 在岗职工:			人
(2) 劳务派遣人员:			人
企业主要经济指标及企业人工成本指标			
指标名称	金额	计量单位	
*08 销售(营业)收入		万元	
*09 利润总额		万元	

10 固定资产折旧		万元
11 主营业务税金及附加		万元
*12 成本费用总额		万元
*13 人工成本总计		万元
*14 从业人员工资总额		万元
*其中：在岗职工工资总额		万元
劳务派遣人员工资总额		万元
*15 福利费用		万元
*16 教育经费		万元
*17 保险费用		万元
*18 劳动保护费用		万元
*19 住房费用		万元
*20 其他人工成本		万元

表2 “粤菜师傅”工资报酬情况

职工代码	性别	出生年份	学历	参加工作年份	职业(所属菜系)	职业技能等级	用工形式	劳动合同类型	全年工作月数	全年工资报酬合计(元)	分项构成				
											基本工资(类)(元)	绩效工资(类)(元)	津补贴(类)(元)	加班加点工资(元)	

## 二、调查范围和数量

本次调查在全省 21 个地市进行，调查样本任务量为全省 454 户符合调查条件的企业。

### (一) 调查范围。

一是参与年度薪酬调查的设有粤菜师傅岗位的酒店及餐饮企业，省市粤菜师傅项目单位（酒店及餐饮企业类）；二是由调查企业支付工资的粤菜师傅系列岗位劳动者。涉及职业包括行政总

厨、厨师长、副厨师长、镬线主管、头镬厨师、二镬厨师、尾镬厨师、砧线主管、砧板厨师、上什主管、上什厨师、烧腊主管、烧腊厨师、点心主管、点心厨师、打荷主管、打荷厨师、水台主管、水台厨师。

调查样本由各市从以上调查范围中自行选取。各地区省市粤菜师傅大师工作室项目单位（酒店及餐饮企业类）、粤菜师傅培训基地（酒店及餐饮企业类）应优先纳入调查。

## **（二）调查数量。**

### **1. 粤菜餐饮企业数量。**

#### **（1）总量要求。**

调查样本总量为全省 454 户企业，其中广州、深圳各 50 户，珠三角地区其他城市各 30 户，粤东西北地区城市各 12 户（表 3）。有条件的地区可结合本地区调查发布需求，在完成以上省级任务量的基础上自行扩充调查样本数量。

#### **（2）菜系分布要求。**

##### **广府菜系企业：**

- 广州、深圳至少各 25 户。
- 珠三角地区其他城市至少各 12 户（惠州至少 6 户）。
- 粤东西北地区城市至少各 2 户。

##### **客家菜系企业：**

- 广州、深圳至少各 10 户。
- 珠三角地区其他城市至少各 6 户（惠州至少 12 户）。

- 粤东西北地区城市至少各 2 户（客家地区至少各 6 户）。

#### **潮汕菜系企业：**

- 广州、深圳至少各 10 户。
- 珠三角地区其他城市至少各 6 户（惠州至少 12 户）。
- 粤东西北地区城市至少各 2 户（潮汕地区至少各 6 户）。

#### **（3）规模分布要求。**

所有调查企业人员规模应不少于 30 人。

#### **企业规模 150 人及以上：**

- 广州、深圳至少各 10 户。
- 珠三角地区其他城市至少各 6 户。
- 粤东西北地区城市至少各 1 户。

#### **企业规模 50 人及以上 150 人以下：**

- 广州、深圳至少各 25 户。
- 珠三角地区其他城市至少各 15 户。
- 粤东西北地区城市至少各 5 户。

#### **2. “粤菜师傅”从业劳动者数量。**

每户企业中同一职业（岗位）的劳动者数量为 10 人及以下的，填写全部劳动者的工资报酬数据；同一职业（岗位）的劳动者数量为 10 人以上至 20 人及以下的，抽样填写不低于 10 个劳动者的工资报酬数据；同一职业（岗位）的劳动者数量为 20 人以上的，抽样填写不低于 50% 劳动者的工资报酬数据。

原则上抽样填写的职工数据能够覆盖高、中、低收入水平的职工。

表3 广东省2023年“粤菜师傅”薪酬调查样本量分布

序号	地区	地区所属菜系	任务量	菜系要求 最小样本量(户)			企业规模要求 最小样本量(户)	
				广府	客家	潮汕	150人(含) 以上	50人(含) ~150人
1	广州	广府	50	25	10	10	10	25
2	深圳	广府	50	25	10	10	10	25
3	珠海	广府	30	12	6	6	6	15
4	佛山	广府	30	12	6	6	6	15
5	东莞	广府	30	12	6	6	6	15
6	中山	广府	30	12	6	6	6	15
7	惠州	客家	30	6	12	6	6	15
8	江门	广府	30	12	6	6	6	15
9	肇庆	广府	30	12	6	6	6	15
10	汕头	潮汕	12	2	2	6	1	5
11	潮州	潮汕	12	2	2	6	1	5
12	揭阳	潮汕	12	2	2	6	1	5
13	汕尾	潮汕	12	2	2	6	1	5
14	阳江	广府	12	6	2	2	1	5
15	湛江	广府	12	6	2	2	1	5
16	茂名	广府	12	6	2	2	1	5
17	云浮	广府	12	6	2	2	1	5
18	清远	广府	12	6	2	2	1	5
19	韶关	广府	12	6	2	2	1	5
20	河源	客家	12	2	6	2	1	5
21	梅州	客家	12	2	6	2	1	5
22	合计		454	176	100	102	74	215

## 附件 9

# “南粤家政”薪酬调查方案

### 一、调查内容

参与本次“南粤家政”薪酬调查的样本企业应按照本企业**2022年实际情况**填报表1《家政服务业企业人工成本情况》和表2《家政服务业企业从业员工工资报酬情况》两张调查表。调查数据时期为2022年12月1日至12月31日。

表1 家政服务业企业人工成本情况

企业基本情况				
*01 统一社会信用代码:				
组织机构代码:				
*02 法人单位名称:				
*03 法定代表人(单位负责人):				
*04 联系方式				
固定电话:				
移动电话:				
*05 企业所在地行政区:	地市		区县	
*06 企业从业人员平均人数:				人
*其中: 在岗职工:				人
劳务派遣人员:				人
企业主要经济指标及企业人工成本指标				
指标名称	金额		计量单位	
*07 销售(营业)收入			万元	
*08 利润总额			万元	
09 固定资产折旧			万元	
10 主营业务税金及附加			万元	
*11 成本费用总额			万元	



*12 人工成本总计		万元
*14 从业人员工资总额		万元
*其中，在岗职工工资总额：		万元
劳务派遣人员工资总额：		万元
兼职人员工资总额：		万元
*15 福利费用		万元
*16 教育经费		万元
*17 保险费用		万元
*18 劳动保护费用		万元
*19 住房费用		万元
*20 其他人工成本		万元
*13 企业用工类型：		

表2 家政服务业企业从业人员工资报酬情况

职工代码	性别	出生年份	学历	参加工作年份	职业(工作点)	用工形式	全年工作数 全工月	全年薪酬合计 全工报酬(元)					
									基本工资 (类)(元)	绩效工资 (类)(元)	津贴 (类)(元)	加班 点工 工资 (元)	

## 二、调查范围和数量

本次调查在全省 21 个地市进行，调查样本为全省 454 户符合调查条件的企业。

### (一) 调查范围。

一是家政服务业下家政服务、母婴护理、养老护理、医疗护理 4 个行业类别的员工制、中介制企业；二是家政服务业企业下的全日制劳动合同用工、劳务派遣用工及兼职人员，包括家政服务员、家庭保洁员、产后康复员、母婴护理员、育婴员、养老护理员、病患护理员。调查样本由各市从以上调查范围中自行选取。

## **(二) 调查数量。**

### **1. 企业数量。**

#### **(1) 总量要求。**

调查样本总量为全省 454 户企业，其中广州、深圳至少各 50 户，珠三角地区其他城市至少各 30 户，粤东西北地区城市至少各 12 户（表 3）。

有条件的地区可结合本地区调查发布需求，在完成以上省级任务量的基础上自行扩充调查样本数量。

#### **(2) 规模分布要求。**

**企业规模 100 人以上：**广州、深圳至少各 10 户，珠三角地区其他城市至少各 5 户，粤东西北地区城市至少各 1 户。

**企业规模 20 人以上 100 人以内：**广州、深圳至少各 20 户，珠三角地区其他城市至少各 10 户，粤东西北地区城市至少各 3 户。

#### **(3) 不同类型企业分布要求。**

**员工制家政服务企业：**广州、深圳至少各 10 户，珠三角地区其他城市至少各 5 户，粤东西北地区城市至少各 2 户。

### **2. 企业从业人员数量要求。**

每户企业中同一职业（岗位）的劳动者数量为 20 人及以下的，填写全部劳动者的工资报酬数据；同一职业（岗位）的劳动者数量为 20 人以上至 50 人及以下的，抽样填写不低于 20 个劳动者的工资报酬数据；同一职业（岗位）的劳动者数量为 50 人以上的，抽样填写不低于 40% 劳动者的工资报酬数据。

原则上抽样填写的从业人员数据一方面能够覆盖高、中、低收入水平的劳动者，另一方面能够覆盖住家制、钟点制的劳动者。

表3 广东省2023年家政服务业企业薪酬调查样本量分布

序号	地市	区域	任务量(户)	企业规模要求 最小样本量(户)		员工制企业 最小样本量(户)	细分行业要求 最小样本量(户)			
				100人(含)以上	20人(含)~100人		家政服务	母婴护理	养老护理	医疗护理
1	广州	珠三角	50	10	20	10	10	10	10	10
2	深圳	珠三角	50	10	20	10	10	10	10	10
3	珠海	珠三角	30	5	10	5	5	5	5	5
4	佛山	珠三角	30	5	10	5	5	5	5	5
5	东莞	珠三角	30	5	10	5	5	5	5	5
6	中山	珠三角	30	5	10	5	5	5	5	5
7	惠州	珠三角	30	5	10	5	5	5	5	5
8	江门	珠三角	30	5	10	5	5	5	5	5
9	肇庆	珠三角	30	5	10	5	5	5	5	5
10	汕头	粤东	12	1	3	2	2	2	2	2
11	潮州	粤东	12	1	3	2	2	2	2	2
12	揭阳	粤东	12	1	3	2	2	2	2	2
13	汕尾	粤东	12	1	3	2	2	2	2	2
14	阳江	粤西	12	1	3	2	2	2	2	2
15	湛江	粤西	12	1	3	2	2	2	2	2
16	茂名	粤西	12	1	3	2	2	2	2	2
17	云浮	粤西	12	1	3	2	2	2	2	2
18	清远	粤北	12	1	3	2	2	2	2	2
19	韶关	粤北	12	1	3	2	2	2	2	2
20	河源	粤北	12	1	3	2	2	2	2	2
21	梅州	粤北	12	1	3	2	2	2	2	2
22	合计		454	67	146	79	79	79	79	79

附件 10

## 人工成本监测样本数量分配表

地市	定点企业人工成本监测
广州	1700
深圳	1100
珠海	350
佛山	700
东莞	1100
中山	500
惠州	450
江门	450
肇庆	350
汕头	350
潮州	250
揭阳	250
汕尾	200
阳江	200
湛江	350
茂名	350
云浮	250
清远	350
韶关	250
河源	250
梅州	250
合计	<b>10000</b>