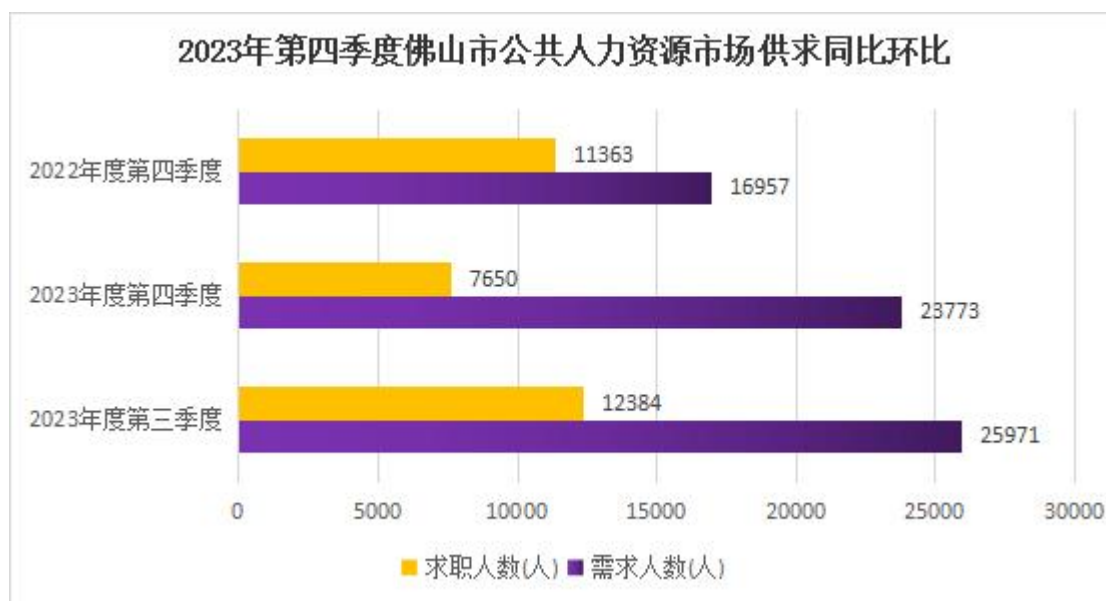


2023年第四季度佛山市公共人力资源市场 职业供求状况分析报告

(统计周期: 2023年9月21日至12月20日)

一、总体状况

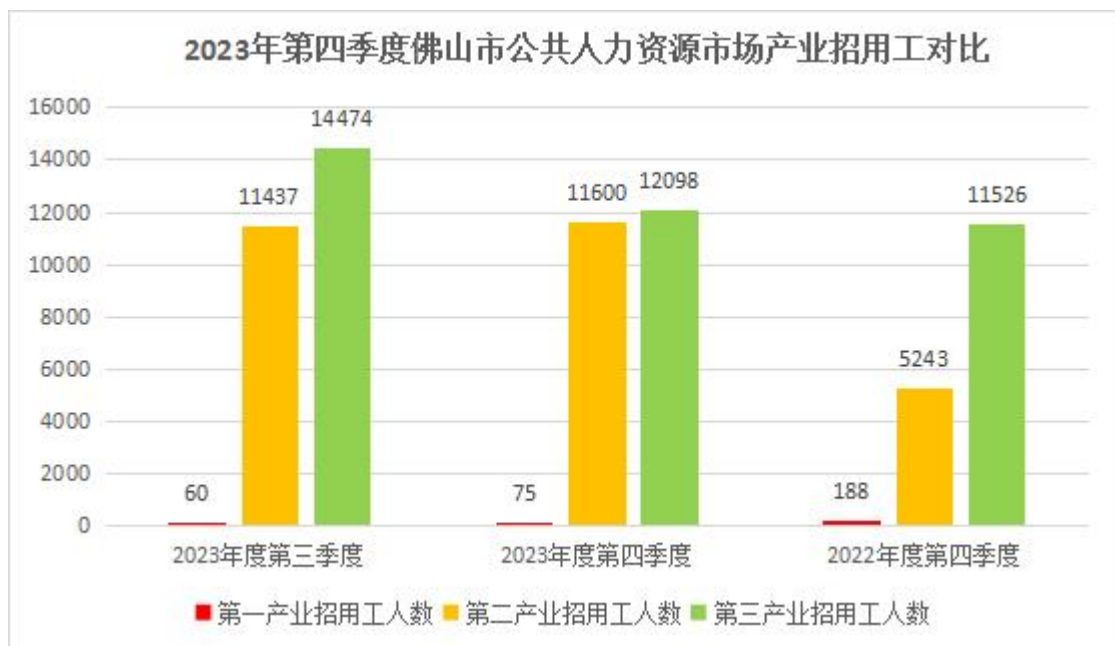
根据本市各级公共人力资源市场实名登记的招聘求职信息统计, 2023年第四季度公共人力资源市场供求总量为31423人, 其中招用工需求为23773人, 与2022年同期相比上升40.2%; 求职人数为7650人, 同比下降32.68%。与上季度相比, 招用工需求环比下降8.46%, 求职人数环比下降38.23%。本季度全市公共人力资源市场求人倍率为3.11; 其中10月份的求人倍率为5.19, 11月份的求人倍率为2.17, 12月份的求人倍率为2.05。



二、供求基本状况

（一）招用工需求状况。

1. 从产业的招用工需求情况来看，本季度第三产业招用工需求占比为 50.89%，第二产业招用工需求占比为 48.79%。与 2022 年第四季度相比，第二产业的招用工需求出现了大幅度的提升，上升了 121.25%，占比上升 17.87 个百分点；第三产业招用工需求上升了 4.96%，占比下降 17.08 个百分点。第三产业的招用工需求环比也有所回落，下降了 16.42%。



2. 从行业的招用工需求占比来看，本季度招用工需求占比较大的前三个行业分别是：制造业，占比 48%；租赁商业服务业，占比 13%；科学研究技术服务业，占比 12%。与 2022 年同期相比，本季度制造业、金融业、水利环境管理业、居民服务业、卫生社会福利业的招用工需求同比升幅最为明显。

行业	2023年度第四季度		2022年度第四季度		2023年度第四季度与 2022年度第四季度对比
	需求人数	所占比重	需求人数	所占比重	
农、林、牧、渔业	75	0.00%	188	1.00%	-60.11%
采掘业	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
制造业	11344	48.00%	4982	29.00%	127.70%
电力、煤气及水的生产和供应业	45	0.00%	85	1.00%	-47.06%
建筑业	211	1.00%	176	1.00%	19.89%
交通运输、仓储及邮电业	87	0.00%	633	4.00%	-86.26%
信息传输、计算机服务和软件业	839	4.00%	708	4.00%	18.50%
批发和零售业	1796	8.00%	1787	11.00%	0.50%
住宿和餐饮业	363	2.00%	299	2.00%	21.40%
金融业	435	2.00%	172	1.00%	152.91%
房地产业	1170	5.00%	1125	7.00%	4.00%
租赁和商务服务业	3016	13.00%	3196	19.00%	-5.63%
科学研究、技术服务和地质勘查业	2886	12.00%	3093	18.00%	-6.69%
水利、环境和公共设施管理业	176	1.00%	50	0.00%	252.00%
居民服务和其他服务业	798	3.00%	237	1.00%	236.71%
教育	68	0.00%	88	1.00%	-22.73%
卫生、社会保障和社会福利业	359	2.00%	33	0.00%	987.88%
文化、体育和娱乐业	97	0.00%	91	1.00%	6.59%
公共管理与社会组织	8	0.00%	14	0.00%	-42.86%
合计	23773	100.00%	16957	100.00%	40.20%

3. 从职业大类来看，本季度招用工需求占比最大的是生产制造大类的职业，为 31%；其次是社会服务大类的职业，招用工需求占比为 30.18%；求人倍率最高的职业是生产制造大类，为 7.35。

职业大类	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
单位负责人	110	0.46	130	1.70	0.85
专业技术人员	4734	19.91	1721	22.50	2.75
办事人员和有关人员	1025	4.31	1028	13.44	1.00
社会生产服务和生活服务人员	7175	30.18	1782	23.29	4.03
农林牧渔业生产及辅助人员	10	0.04	17	0.22	0.59
生产制造及有关人员	7369	31.00	1003	13.11	7.35
其他	3350	14.09	1969	25.74	1.70
无要求	/	/	0	0	/
合计	23773	100	7650	100	/

4. 从紧缺职业细类来看，本季度全市最紧缺的职业，招用工缺口数超过 300 人的，依次是客户服务管理员、市场营销专业人员、模具工、营销员、包装工、电子专用设备装调

工、质检员、房地产经纪人员、旅店服务员等；其中，求人倍率最高的是工业固体废物处理处置工。本季度招用工最为紧缺的前 20 个职业如下：

职业细类	劳动力供求人数比较				
	职业细类代码	需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
客户服务管理员	4070203	1390	13	1377	106.92
市场营销专业人员	2060702	868	41	827	21.17
模具工	6180401	821	18	803	45.61
营销员	4010201	989	249	740	3.97
包装工	6310500	733	60	673	12.22
电子专用设备装调工	6210401	630	10	620	63.00
质检员	6310305	371	28	343	13.25
房地产经纪人员	4060201	312	9	303	34.67
旅店服务员	4030103	310	9	301	34.44
项目管理工程技术人员	2023004	298	4	294	74.50
机械设计工程技术人员	2020701	294	50	244	5.88
保洁员	4090801	370	158	212	2.34
小型家用电器制造工	6240504	220	9	211	24.44
工业固体废物处理处置工	4090702	211	1	210	211.00
电子产品制版工	6250112	200	0	200	0
家具制作工	6060400	224	26	198	8.62
设备工程技术人员	2020704	203	9	194	22.56
前厅服务员	4030101	192	12	180	16.00
文职人员	7040000	819	641	178	1.28
缝纫工	6050103	168	2	166	84.00

（二）登记求职者状况

1. 从技能人才、职称人才的求人倍率来看，求人倍率最高的是初级技能人才，为 14.16；第二是高级职称人才，求人倍率为 14.03；第三是中级技能人才，求人倍率为 12.91。

技术等级	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	89	0.37	8	0.10	14.16
职业资格四级(中级技能)	79	0.33	8	0.10	12.91
职业资格三级(高级技能)	4	0.02	6	0.08	3.70
职业资格二级(技师)	1	0.00	0	0.00	0
职业资格一级(高级技师)	16	0.07	0	0.00	0
初级职称	160	0.67	56	0.73	5.89
中级职称	135	0.57	32	0.42	7.25
高级职称	99	0.42	9	0.12	14.03
无技术等级或职称	/	/	7531	98.44	3.03
无要求	23190	97.55	/	/	/
合计	23773	100	7650	100	/

2. 从求职者文化程度来看，初中及以下学历求职者占总数的 34.2%；大学学历占总数的 27.31%；大专学历占总数的 20%；其中，职高、技校、中专占高中学历的 38.35%。

文化程度	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
初中以下	7037	29.60	2616	34.20	3.06
高中	5236	22.02	1275	16.67	4.48
其中：职高、技校、中专	3637	69.46	489	38.35	7.81
大专	4291	18.05	1530	20.00	3.18
大学	4170	17.54	2089	27.31	2.37
硕士以上	186	0.78	140	1.83	1.70
无要求	2853	12.00	/	/	/
合计	23773	100	7650	100	/

3. 求职者的年龄比重来看，本季度 34 岁以下的求职人数占总数的 69.28%，其中，16-24 岁人员占求职者总数的 35.76%，25-34 岁人员占 33.52%，35-44 岁人员占 19.14%，45 岁以上人员占 11.58%。

年龄	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
16-24岁	863	3.63	2736	35.76	3.00
25-34岁	1327	5.58	2564	33.52	3.20
35-44岁	750	3.15	1464	19.14	3.20
45岁以上	282	1.19	886	11.58	3.00
无要求	20551	86.45	/	/	/
合计	23773	100	7650	100	/

三、简要分析

（一）从总体情况看，本季度我市公共人力资源市场的供求向两极分化，一升一降。招用工的需求与 2022 年同期相比上升了 40.2%；求职人数同比下降了 32.68%，供需矛盾有所加剧。2023 年第四季度招用工需求与 2022 年同比有较大幅度提升，究其原因，主要是 2022 年同期招用工需求的

基数较低；也在一定程度上反映企业用工预期信心有所恢复。而求职者有所减少，反映出在当前环境下，劳动者就业求“稳”的心态，不轻易跳槽，流动性减弱；再就是求职者慢就业、观望择业的情况持续。

（二）从产业招用工需求看，第二、三产业的招用工占比几乎是平分秋色，第二产业招用工需求占比为 48.79%，第三产业招用工需求占比为 50.89%。与 2022 年第四季度同比，第二产业特别是制造业的招用工需求人数出现了大幅度的提升。

（三）从本季度招用工最缺的前 20 个职业来看，生产制造大类的职业占 8 个，社会服务大类的职业占 7 个。其中，客户服务管理员、市场营销专业人员、模具工、营销员、包装工、电子专用设备装调工、质检员、房地产经纪人的旅店服务员等最为紧缺。

（四）从各区情况看，本季度求人倍率最高的是高明区和三水区，分别为 19.96 和 13.97。第二产业招用工需求占比最高的是三水区、顺德区和高明区，分别为 76.78%、70.86%、70.44%。第三产业招用工需求占比最高的是禅城区和南海区，分别为 85.22%和 47.87%。

佛山市人力资源公共服务中心

2024 年 1 月